

Modelová situácia III

Personálny rozvoj SNK

Katarína Krištofová
Slovenská národná knižnica

CASLIN 2013
2. - 6. júna 2013, Krásná Lípa





Identifikácia problému

- Inštitúcia

- Materiálny substrát
- Ľudský substrát



vysoké očakávania
vs.
realita





Príčiny vzniku

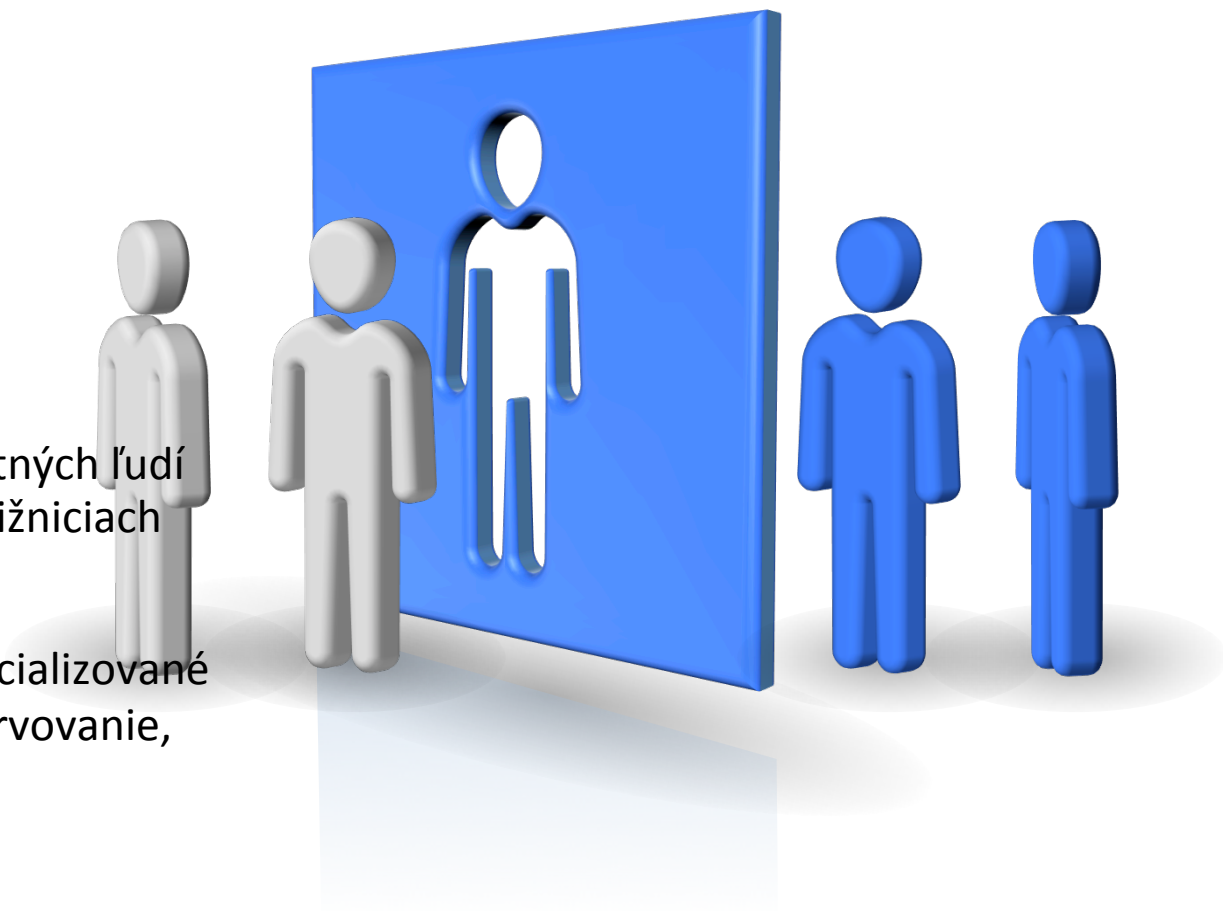
- Poloha mimo centra
 - Historické príčiny
 - V minulosti nebola nevýhodou
- Matica slovenská po roku 1989
 - Úpadok
- Vznik SNK v roku 2000
 - Neprekonanie stagnácie
 - Chýbajúci rozvoj ľudských zdrojov





Súčasný faktory

- Malá atraktivita regiónu
- Nevýrazný imidž inštitúcie
- Nízke finančné možnosti
- Všeobecný nedostatok kvalitných ľudí motivovaných pracovať v knižniciach
- Absencia odborníkov na špecializované činnosti (digitalizácia, konzervovanie, apod.)





Cesty k riešeniu

- Zmena geografickej lokality – nepravdepodobný krízový scenár, otázne prínosy
- Komplexné riešenie – kombinácia viacerých opatrení
 - Zlepšenie imidžu SNK ako atraktívneho a perspektívneho zamestnávateľa
 - Zlepšenie platových podmienok – zmena právnej formy, legislatívne zmeny, medzinárodná spolupráca, nefinančné benefity
 - Strategická spolupráca s univerzitami – cielená výchova odborníkov pre potreby SNK



Ďakujem za pozornosť!

